

Guide för arbetsgivare

– kom igång med EpassiBIKE



The logo for EpassiBIKE features a stylized bicycle icon in white and orange, followed by the text 'EpassiBIKE' in a bold, sans-serif font. The 'E' is white, 'passi' is white, and 'BIKE' is orange.

Innehåll.

Vad är en cykelförmån? 3

- Därför ska du erbjuda dina anställda en cykelförmån

Varför välja EpassiBIKE? 4

Fördelar för arbetsgivaren. 5

- Vinster för företaget.
- Så kommer ni igång.

Fördelar för anställda. 6

- Det här är cykelförmånen för anställda.
- Att beställa en förmånscykel – online eller i butik.

Räkneexempel för anställda. 7

Punkter att se över. 8

- Policy för cykelförmånen.
- Vad händer när en anställd slutar?
- Vad händer när en anställd är på en lång obetald tjänstledighet.



Vad är en cykelförmån?

Arbetsgivare kan erbjuda sina anställda en skattefri cykelförmån till ett värde av upp till 3000 kr per år. Eftersom kostnaden av cykelförmånen dras månatligen från lönen genom ett leasing-upplägg, så behöver den anställde inte betala hela cykeln på en gång. Tack vare skattebefrielsen och besparingen i de sociala avgifterna kan den anställde spara hela 20-35% av cykelns ursprungliga pris när denne löser in cykeln till sig själv efter leasingperiodens slut. Cykelförmånen inkluderar även eventuella cykeltillbehör om den anställde önskar lägga till något.

Det förmånliga upplägget av cykelförmånen är väldigt fördelaktigt för både dig som arbetsgivare och för de anställda.

Därför ska du erbjuda dina anställda en cykelförmån.

Vem vill inte spara pengar när man ska köpa sig en ny cykel? Allt fler är på jakt efter ett smidigt upplägg för förmånscyklar. Cykelförmånen är relativt ny på marknaden, men har redan intagit en självklar plats på förmånskartan. Faktum är att 16% av alla erbjudanden som Epassi skickar ut just nu är för EpassiBIKE, och förmånen har bara funnits sedan hösten 2022.

Att cykelpendla till jobbet är ett enkelt och tidseffektivt sätt att inkludera fysisk aktivitet i vardagen. Cykling medför många vinster, både för individens hälsa och energi, men även för omgivningen:

**470 kg
mindre
CO2-utsläpp**

genom att cykla 100 km i veckan under sommarhalvåret istället för att köra bil.

20-50 %

högre produktivitet hos de som är fysiskt aktiva och tar hand om sin hälsa.

**1 sjukdag
mindre**

per år kan man räkna med för dem som cyklar till jobbet



Varför välja EpassiBIKE?

» Ett Epassi, alla förmåner.

Vi brinner för personalförmåner och erbjuder flera olika tjänster på förmånskartan, där EpassiBIKE är det senaste tillskottet.

» Tillgängligt i Epassiappen.

Medarbetarna har tillgång till EpassiBIKE i Epassiappen. Där kan de smidigt ta del av information och inspiration kring sin förmån.

» Fördelaktiga avtal.

Cykelförmånen blir kostnadsneutral för dig som arbetsgivare tack vare besparingar i sociala avgifter. Dessutom är implementeringen kostnadsfri – du betalar endast för de cyklar som tas i bruk av medarbetarna.

» Gedigen rapportering.

Vi levererar en rapport direkt till er löneavdelning med info om de aktiverade förmånscyklarna varje gång ett nytt leasingkontrakt börjar, tar slut eller avbryts. Rapporten kommer att innehålla information om både den anställde och dennes förmånscykel, samt start- och slutdatum för leasingperioden.

» Konsoliderad fakturering.

Månadsfakturan innehåller leasingavgifterna för alla cyklar plus EpassiBIKEs administrationsavgift.

» Rikstäckande service.

EpassiBIKEs partnernätverk av cykelbutiker finns tillgängliga över hela Sverige. [Spana in vårt växande partnernätverk här.](#)

» Vi finansierar även dyrare cyklar.

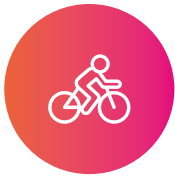
Vi samarbetar med banker och stora finansföretag.

» Flexibelt upplägg.

Om en medarbetare slutar sin anställning under leasingperioden kan de antingen köpa ut cykeln till sig själva eller lämna tillbaka cykeln till Epassis nätverk av cykelpartners genom [Avbrottsskyddet](#).



Fördelar för arbetsgivaren.



Uppmuntrar till motion –
Cykelförmånen uppmuntrar de anställda att röra på sig mer, vilket ökar deras välbefinnande i stort. Anställda som är mer fysiskt aktiva mår bättre och har mer energi, vilket kan minska sjukskrivningar*.



Främjar hållbarhet –
Ett konkret och enkelt sätt att främja ansvarsfulla och miljövänliga transporter inom företaget. Genom att minska bara några få parkeringsplatser kan ni dessutom göra betydande besparingar.



Stärker arbetsgivarvarumärket –
En cykelförmån gör er mer attraktiva som arbetsgivare, vilket hjälper er i rekryteringen av nya talanger samt i arbetet med att behålla befintlig personal på arbetsplatsen. Förmånen agerar som ett kostnadseffektivt belöningsystem, alltså ett enkelt sätt för er att visa era medarbetare lite extra omtanke.



Enkel servicemodell –
Tjänsten är lätt att ta i bruk, och hanteringen kring beställningar av förmånscyklar är det vi som tar hand om. Implementeringen av förmånen är kostnadsfri och 100 % kostnadsneutral för arbetsgivaren när förmånen erbjuds som ett löneavdrag fullt ut.

Så kommer ni igång.

- 1. SIGNERA DET DIGITALA AVTALET**
Serviceavtalet undertecknas enkelt digitalt. Därefter är ni redo att ta cykelförmånen i bruk.
- 2. INTRODUCERA CYKELFÖRMÅNEN FÖR DE ANSTÄLLDA**
Efter att ha fastställt detaljerna kring hur cykelförmånen ska hanteras för de anställda (tillägg på lönen, delvis tillägg på lönen eller helt och hållet ett löneavdrag) skickar vi dig instruerande och inspirerande material för intern kommunikation.
- 3. ANSTÄLLDA BESTÄLLER CYKLAR**
Onboarding och startdatum för EpassiBIKE är alltid den 5e varje månad. Aktivera cykelförmånen för dina medarbetare i Epassis portal – sen kan medarbetarna börja beställa sina nya förmånscyklar.
- 4. LÖNERAPPORTER**
Vi levererar en rapport direkt till er löneavdelning med info om de aktiverade förmånscyklarna varje gång ett nytt leasingkontrakt börjar, tar slut eller avbryts. Rapporten kommer att innehålla information om både den anställda och dennes förmånscykel, samt start- och slutdatum för leasingperioden. Du kan även se alla aktiva cykelkontrakt i Epassis portal för arbetsgivare.



* Enligt undersökningar om hur aktiv pendling bidrar till att minska sjukfrånvaron.

Fördelar för anställda.



Otroliga besparingar!

Den skattefria förmånen gör att de kan spara i genomsnitt 20–35 % av inköpspriset för en ny cykel. De slipper dessutom lägga ut en stor klumpsumma med pengar, tack vare leasingavtalets upplägg.



Omfattande sortiment.

De har möjlighet att handla i våra partnerbutiker på plats, eller beställa hem sin cykel online via beställningsformuläret på epassibike.se.



Täcks av hemförsäkringen.

Förmånscyklar omfattas i de flesta fall av hemförsäkringen. Om något skulle hända med cykeln kommer Epassi att täcka kostnaden för självriskken upp till 50.000 kr. På så sätt kan Epassi försäkra EpassiBIKE-användare att de får en ny cykel utan att betala något extra.

Att beställa en förmånscykel är enkelt.

Innan medarbetarna kan börja beställa förmånscyklar behöver du som arbetsgivare aktivera deras cykelförmån i Epassis portal för arbetsgivare. Då tilldelas alla medarbetare en EpassiBIKE-kod som de kan ta del av i Epassiappen eller web-portalen. Det är sedan den unika koden som de använder vid beställning av sin förmånscykel.

I BUTIK

1. Välj cykel och eventuella tillbehör tillsammans med butikssäljaren.
2. Butikssäljaren skickar detaljerna kring ordern till oss. Kom ihåg att ge dem EpassiBIKE koden.
3. Vi kommer att hantera ordern inom några arbetsdagar, och efter det kan cykeln hämtas upp från butiken.
4. Bekräfta till oss så fort cykeln är överlämnad. Sen är det bara att njuta av den nya förmånscykeln!

ONLINE

1. Hitta drömcykeln online i någon av våra anslutna partnerbutikers webbshoppar.
2. Öppna upp vårt beställningsformulär och lägg in länken till vald cykel, samt den individuella EpassiBIKE koden som arbetsgivaren delar ut.
3. Ange leveransadress för cykeln och färdigställ ordern.
4. Bekräfta till oss så fort cykeln är levererad. Sen är det bara att njuta av den nya förmånscykeln!

*Ordern kommer att accepteras automatiskt 10 dagar efter leveransdatum om Epassi inte mottagit någon bekräftelse.

Några av våra partnerbutiker:



Räkneexempel för anställda.

Kalkulationer för kostnader och besparingar.

Exempel 1.

• Cykelns pris	9.500 kr
• Marginalskatt	33%
• Nettokostnad per månad	163 kr
• Beräknat restvärde*	1.900 kr
• Den anställde sparar	1.732 kr (18%)
• Hur beräknar vi besparingen?	9.500 kr - (163 kr x 36 månader + 1.900 kr)

Exempel 2.

• Cykelns pris	20.000 kr
• Marginalskatt	55%
• Nettokostnad per månad	230 kr
• Beräknat restvärde*	4.000 kr
• Den anställde sparar	7.716 kr (39%)
• Hur beräknar vi besparingen?	20.000 kr - (230 kr x 36 månader + 4.000 kr)

*(om vi räknar med 20%, vilket är en bra uppskattning av restvärde efter 3 år. Cykelns restvärde bestäms alltid utefter aktuellt marknadsvärde.)

*Beräkningen är en uppskattning. Den anställdes lön och marginalskatt påverkar besparingen. I exemplet ovan dras det beskattningsbara värdet av från den anställdes bruttolön. Med dyrare cyklar kan vissa nettolöneavdrag ingå. Epassi skickar en beräkning av bruttolönen och nettolöneavdragen (om det finns några) via en lönerapport för varje anställd.

I beräkningarna tar vi hänsyn till arbetsgivarens besparingar på sociala kostnader till följd av bruttolöneavdraget. Vi överför dessa besparingar till den anställde på ett sådant sätt att löneavdragen är lägre än den månatliga leasingkostnaden. Arbetsgivaren drar alltså mindre pengar från lönen än vad som verkligen faktureras. Det gör förmånen kostnadsneutral för arbetsgivaren samtidigt som den anställde kan spara mer pengar.



Punkter att se över. Policy för cykelförmånen.

Arbetsgivaren har möjlighet att ta fram en policy för cykelförmånen, vilken definierar företagsspecifik praxis i olika situationer. Arbetsgivaren kan t.ex. kräva att den anställde löser in cykeln om leasingavtalet avbryts eller begränsa förmånen till endast tillsvidareanställda. Vi kan förse er med en mall för policyn som ni sedan kan anpassa.

» När en anställd slutar finns det flera alternativ:

1. Kontraktet överförs till den nya arbetsgivaren och den anställde fortsätter att leasa sin förmåncykeln där.
2. Den anställde löser in cykeln genom att betala det återstående beloppet enligt leasingavtalet.
3. Arbetsgivaren överläter cykeln till en annan anställd.
4. Företaget behåller cykeln, t.ex. som en delad cykel, och fortsätter att löpande betala månadsavgiften.
5. Företaget avslutar leasingavtalet och betalar resterande kostnad för cykeln i en klumpsumma för att sedan ta över ägandeskapet av cykeln.
6. Den anställde använder Avbrottsskyddet för att lämna tillbaka cykeln till en ansluten partnerbutik mot en returavgift på 2 500 kr. Cykeln måste vara i gott skick för detta.

» När en anställd är på en lång obetald tjänstledighet finns det flera alternativ:

1. Leasingavgifterna under tjänstledigheten dras av från den anställdes sista lön före planerad frånvaro.
2. Leasingavgifterna under tjänstledigheten dras av från den anställdes första lön efter att denne är tillbaka från frånvaron.
3. Leasingavtalet avslutas och de befintliga avgifterna betalas en gång för alla.
4. Den anställde använder Avbrottsskyddet för att lämna tillbaka cykeln till en ansluten partnerbutik mot en returavgift på 2 500 kr. Cykeln måste vara i gott skick för detta.



**Det är smidigt att
implementera cykelförmånen
på din arbetsplats.**

[BESTÄLL EPASSIBIKE HÄR!](#)

